

UnternehmerIn

BERUFSBESCHREIBUNG

UnternehmerInnen leiten eigene Betriebe aller Branchen und Größen, vom gewerblichen Kleinbetrieb bis zum Industrieunternehmen. Als EigentümerInnen ihrer Betriebe tragen sie die Hauptverantwortung für den Geschäftserfolg und damit auch das Risiko für Misserfolg. Sie planen, koordinieren und steuern die Aktivitäten ihres Unternehmens, arbeiten Leitlinien und Unternehmensstrategien aus, legen Zielvorgaben fest, erstellen Bilanzen und Geschäftsberichte, nehmen MitarbeiterInnen auf und teilen diese ein. Sie stehen in Kontakt zu GeschäftspartnerInnen, Banken, KundInnen und LieferantInnen. In vielen kleineren und mittleren Betrieben sind UnternehmerInnen aber auch direkt in der Herstellung ihrer Produkte und Dienstleistungen tätig, d. h. sie produzieren, bedienen, beraten, reparieren, bauen usw.

Ausbildung

UnternehmerIn kann im Prinzip jede Person werden, die einen Beruf erlernt hat, mit dem man sich selbstständig machen kann bzw. mit dem man ein Unternehmen gründen (oder übernehmen) kann (siehe dazu unseren Thementext: **Selbstständigkeit**).

Für viele Tätigkeiten gibt es keine Mindestanforderung an die Qualifikation (freie Gewerbe wie z. B. Handelsgewerbe). Die sogenannten reglementierten Gewerbe und Handwerke erfordern hingegen einen Befähigungsnachweis (z. B. Meisterprüfung, Befähigungsprüfung). Auch für viele "freie Berufe" müssen spezielle Prüfungen oder Ausbildungen nachgewiesen werden (z. B. SteuerberaterIn, PhysiotherapeutIn).

Wichtige Aufgaben und Tätigkeiten

- betriebliche Entscheidungen zur Unternehmenspolitik, Produktpalette, Preisgestaltung, zu Produktionsverfahren usw. treffen
- betriebliche Leitlinien und Zielvorgaben ausarbeiten
- Firmenlogo und Corporate Identity entwickeln
- Marktanalysen über KundInnen, Zielgruppen und Konkurrenz durchführen
- Wirtschaftsberichte, Konjunkturdaten und dergleichen studieren
- betriebliche Prozesse planen, organisieren und leiten
- Marketingkonzepte, PR- und Werbestrategien planen und umsetzen
- Verhandlungen mit GeschäftspartnerInnen, KundInnen und LieferantInnen führen
- MitarbeiterInnen einstellen und ausbilden
- Besprechungen und Meetings mit MitarbeiterInnen abhalten und leiten
- betriebliche Kennzahlen erheben und auswerten, Jahresabschlüsse und Geschäftsberichte erstellen
- Kostenrechnungen, Gewinn-und-Verlust-Rechnungen durchführen bzw. analysieren
- Finanzierungs- und Investitionspläne erarbeiten
- Betriebsbücher, Akten, Verträge und Dokumente führen

Anforderungen

- Anwendung und Bedienung digitaler Tools
- Datensicherheit und Datenschutz
- gute Allgemeinbildung
- kaufmännisches Verständnis
- Repräsentationsvermögen
- wirtschaftliches Verständnis
- Zahlenverständnis und Rechnen
- Argumentationsfähigkeit / Überzeugungs-fähigkeit
- Aufgeschlossenheit
- Durchsetzungsvermögen
- Führungsfähigkeit (Leadership)
- interkulturelle Kompetenz
- Kommunikationsfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Kontaktfreude
- KundInnen- / Kundenorientierung
- Motivationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick
- Verkaufstalent
- Aufmerksamkeit
- Ausdauer / Durchhaltevermögen
- Belastbarkeit / Resilienz
- Beurteilungsvermögen / Entscheidungsfähigkeit
- Flexibilität / Veränderungsbereitschaft
- Freundlichkeit
- Geduld
- Selbstmotivation
- Selbstorganisation